

Warszawa, 27 lutego 2025 r.

## REFERENCJE

W 2024 roku rozpoczęliśmy pracę na modułach SyKOF HR firmy Sykom Sp. z o.o., poprzedzoną wdrożeniem i migracją danych z dotychczasowego systemu kadrowo-płacowego. W związku z częstymi zmianami w przepisach prawa pracy oraz tych dotyczących naliczania wynagrodzeń potrzebowaliśmy rozwiązania, które nie tylko zagwarantuje zgodność z obowiązującymi regulacjami, ale także uwzględni specyfikę funkcjonowania jednostki samorządu zawodowego.

Każdego miesiąca przygotowujemy od 25 do 30 list płac, obejmujących wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na umowy o pracę, umowy cywilnoprawne, a także osób powołanych do pełnienia funkcji na podstawie specustaw, czy nierezydentów. Przy tak dużej zmienności danych ryzyko błędów w naliczeniach było znaczące. Jednak po ponad roku pracy z systemem SyKOF HR możemy z pełnym przekonaniem stwierdzić, że znacznie zminimalizowaliśmy możliwość pomyłek, a procesy kadrowo-płacowe stały się bardziej efektywne i przejrzyste.

Na szczególne uznanie zasługuje profesjonalna opieka specjalistów Sykom Sp. z o.o., zarówno na etapie wdrożenia, jak i w trakcie bieżącego użytkowania systemu. Możemy liczyć na szybkie i merytoryczne wsparcie techniczne oraz konsultacje, które pomagają dostosować funkcjonalności systemu do naszych indywidualnych potrzeb. Konsultanci są otwarci na uwagi i sugestie, a ich proaktywne podejście pozwala na nieustanne doskonalenie modułów oraz dostosowywanie ich do dynamicznie zmieniających się wymagań.

SyKOF HR to narzędzie o szerokim zakresie funkcjonalności, które wciąż odkrywamy i sukcesywnie wdrażamy. System umożliwia generowanie zaawansowanych raportów i analiz wspierających kontrolę zarządczą, a także automatyczne tworzenie dokumentów kadrowych, co planujemy wykorzystać w kolejnych etapach digitalizacji procesów HR. Integracja modułu kadrowo-płacowego z Portalem Pracowniczym znacząco usprawniła obsługę pracowników etatowych – umożliwiła automatyzację rejestracji i ewidencji czasu pracy, składanie wniosków urlopowych, o pracę zdalną czy nadgodziny. Usprawniła również wymianę informacji pomiędzy działem HR a pracownikami, zapewniając bieżący dostęp do danych kadrowo-płacowych oraz ułatwiając dystrybucję rocznych deklaracji PIT.

Z pełnym przekonaniem rekomendujemy system SyKOF HR wszystkim firmom poszukującym elastycznego i zaawansowanego rozwiązania, które można dostosować do specyfiki działalności, przy jednoczesnej gwarancji zgodności z obowiązującym prawem. To nowoczesne narzędzie wspierające efektywne zarządzanie kadrami i płacami, a także ułatwiające codzienną pracę zarówno działu HR, jak i całej organizacji.

  
Katarzyna Tarka  
Dyrektor Działu Kadrowo Finansowego  
Krajowa Izba Fizjoterapeutów