

S-063-1/22

Warszawa, 12 maja 2022 r.

REFERENCJE

W imieniu Instytutu Historii im. Tadeusza Manteuffla Polskiej Akademii Nauk pragnę wyrazić podziękowania dla firmy Systemy Informatyczne SYKOM S.A. sp. z o.o. z siedzibą przy ul. Żołnierzy 9 Dywizji Piechoty 8, 35-083 Rzeszów.

Przeprowadzone w bardzo krótkim czasie wdrożenie systemu SYKOF HR, spełniło nasze oczekiwania, a system SYKOF HR w znaczący sposób wspiera działalność naszej firmy. Wszystkie prace w ramach wdrożenia wykonane zostały z należytą starannością. Pracownicy firmy SYKOM Sp. z o.o. wykazali się bardzo dużym doświadczeniem i kompetencją, co tylko utwierdziło nas w słuszności wyboru tego systemu i rozwiązania.


Jednym z największych atutów programu jest to, że nie jest to program, który ogranicza się jedynie do wprowadzania danych pracowników i naliczania list płac. Program SYKOF HR posiada szereg funkcjonalności, które na podstawie zgromadzonych danych pozwalają znacznie ułatwić osobom kierującym firmą zarządzanie w kwestiach kadrowo-płacowych, ale także finansowych. Wykorzystanie różnego rodzaju analiz dotyczących kadr, ewidencji czasu pracy czy płac pozwoliło na lepsze zarządzanie personelem.

Wprowadzenie do programu struktury organizacyjnej, która w naszym przypadku, jest bardzo skomplikowana pozwoliło na znaczne uproszczenie zarządzania na poziomie poszczególnych jednostek.

Dzięki możliwości łatwej rozbudowy słownika dotyczącego składników wynagrodzeń udało się zdefiniować wszystkie składniki wynagrodzenia funkcjonujące w naszej firmie. Także przygotowywanie skomplikowanych list płac jest w nowym systemie dużo łatwiejsze, bardziej intuicyjne.

W SYKOF HR także prowadzenie ewidencji czasu pracy jest dużo prostsze. Walidator harmonogramów pozwala na sprawdzenie poprawności ułożonego harmonogramu co pozwala na szybkie wychycenie błędów i uniknięcie korekt związanych z nieprawidłową ewidencją czasu pracy.

W związku z powyższym chciałbym zarekomendować program kadrowo-płacowy SYKOF HR jako łatwy i przejrzysty w obsłudze. Jest to godny zaufania i niezawodny system, co z pewnością powinno być największymi atutami za wybraniem go jako programu kadrowo-płacowego do każdej firmy.

DYREKTOR
Instytutu Historii PAN

prof. dr hab. Maciej Janowski